

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням XX сесії Вишневої
міської ради VIII скликання
№1-01/XX8-4 від 15.12.2022р.



ПРОГРАМА
ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ВИШНІВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» ВИШНЕВОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
БУЧАНСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА 2022 РІК

(у новій редакції)

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Вишневої міської ради
2.	Розробник Програми	Виконавчий комітет Вишневої міської ради
3.	Співрозробники Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Вишнівська міська лікарня» Вишневої міської ради Бучанського району Київської області
4.	Відповідальний виконавець Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Вишнівська міська лікарня» Вишневої міської ради Бучанського району Київської області
5.	Учасники Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Вишнівська міська лікарня» Вишневої міської ради Бучанського району Київської області
6.	Термін реалізації Програми	2022 рік
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Місцеві бюджети та інші кошти, не заборонені чинним законодавством
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	ВСЬОГО: 33220,0 тис. грн.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Проблемами у сфері охорони здоров'я є недостатність фінансових, у першу чергу, бюджетних ресурсів для забезпечення ефективного функціонування системи охорони здоров'я, недосконалість нормативно-правової бази, котра регулює процеси створення та забезпечення поліпшення умов перебування пацієнтів у закладах охорони здоров'я та отримання більш досконалої і кваліфікованої медичної допомоги, брак сучасних медичних технологій.

Здоров'я людини є непересічною цінністю, має важливе значення у житті кожного з нас, становить ключовий аспект національної безпеки, визначає можливості досягнення індивідуального і суспільного добробуту та благополуччя, перспективи стійкого розвитку будь-якої країни в цілому, і кожної територіальної одиниці окремо.

Програма розроблена відповідно до Основ законодавства України про охорону здоров'я, визначає перспективи розвитку первинної та вторинної ланки галузі охорони здоров'я.

Відповідно до статті 3 Конституції України людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю.

Відповідно до частини 5 статті 3 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» органи місцевого самоврядування в межах своєї компетенції можуть фінансувати місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я, зокрема щодо оновлення матеріально-технічної бази, капітального ремонту, реконструкції, оплати праці медичних працівників, а також місцеві програми надання населенню медичних послуг, місцеві програми громадського здоров'я та інші програми в охороні здоров'я.

Відповідно до пункту 1 статті 36 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», до делегованих повноважень виконавчих органів місцевого самоврядування належать, зокрема, сприяння організації призову громадян на військову службу.

Відповідно до пункту 2.1. частини II Положення про військову-лікарську експертизу в Збройних силах України, що затверджено наказом Міністерства оборони України від 14.08.2008 №402, організація медичних оглядів призовників і допризовників покладається на районні (міські) комісії з питань приписки і районні (міські) призовні комісії, в областях - на обласні призовні комісії та призовні комісії Автономної Республіки Крим та міста Києва.

Одним з основних напрямків завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Громадяни України незалежно від місця проживання мають право на отримання в усіх лікувально-профілактичних закладах системи охорони здоров'я гарантованого рівня медичної допомоги, який визначений постановою Кабінету Міністрів України від 11.07.2002 року № 955 «Про затвердження

Програми подання громадянам гарантованої державою безоплатної медичної допомоги". Існуючі проблеми охорони здоров'я є непростими для вирішення, мають багатоаспектний комплексний характер, що обумовлює необхідність оновлення підходів до охорони здоров'я, розробки і реалізації нових стратегій та програм.

Доступність, якість, сучасність, функціональність, ефективність, ресурсна забезпеченість та своєчасність медичної допомоги є основою для забезпечення високого рівня здоров'я та покращення якості життя населення.

II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Мета Програми полягає у досягненні максимально можливого рівня здоров'я для всіх жителів Вишневої міської територіальної громади, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, незалежно від їх віку, статі, соціального статусу, зміцнення і охорони здоров'я мешканців протягом усього їх життя.

В умовах діючих механізмів та обсягів бюджетного фінансування галузі охорони здоров'я району необхідно забезпечити потреби населення у всіх видах медичної допомоги на первинному та вторинному рівні.

Метою Програми фінансової підтримки Комунальне некомерційне підприємство «Вишнівська міська лікарня» Вишневої міської ради Бучанського району Київської області (далі КНП «Вишнівська міська лікарня») на 2022 р. є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом формування і налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини та вторинної медичної допомоги.

Для досягнення мети необхідно вирішити наступні завдання:

- розвиток первинної медичної допомоги (в т.ч.ПНМД);
- утримання та розвиток вторинної медичної допомоги;
- створення системи медичної допомоги, зосередженої на пацієнтові;
- запровадження в лікувальну практику сучасних медичних технологій;
- забезпечення медичної підтримки здорового способу життя;
- покращення якості медико-санітарної допомоги;
- стимулювання та виплата премій медичним працівникам;
- відшкодування ліків пільговій категорії населення відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №1303 від 17.08.1998р.
- проведення медичних оглядів бюджетних установ громади, призовників, допризовників та інші послуги.

III. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА КНП «ВИШНІВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ»

Існуючі проблеми охорони здоров'я є непротими для вирішення і мають багатоаспектний комплексний характер, що обумовлює необхідність оновлення політики охорони здоров'я, розробки і реалізації нових стратегій та програм.

КНП «Вишнівська міська лікарня» створено для надання первинної та вторинної медичної допомоги населенню Вишневої міської територіальної громади.

До складу КНП «Вишнівська міська лікарня» входять наступні структурні підрозділи:

1. Керівний склад.

2. Адміністративно-управлінський персонал.

3. Інформаційно-аналітичний підрозділ.

4. Господарсько-технічний підрозділ.

3. Поліклініка:

- консультативне відділення;
- хірургічне відділення;
- жіноча консультація;
- денний стаціонар поліклініки;
- стоматологічне відділення.

4. Стаціонарні відділення:

- приймальне відділення;
- терапевтичне відділення;
- неврологічне відділення;
- педіатричне відділення.

5. Допоміжні підрозділи:

- рентгенодіагностичне відділення;
- аптека;
- клініко-діагностична лабораторія.

6. Центр первинної медико-санітарної допомоги:

- АЗПСМ № 1;
- АЗПСМ № 2;
- АЗПСМ № 3;
- АЗПСМ № 4;
- Пункт невідкладної медичної допомоги.

7. Госпрозрахункове відділення.

Кількість штатних посад на 01.01.2022 р. по КНП «Вишнівська міська лікарня» становить 464,75 одиниць, в т.ч.:

лікарі	– 124,00 од.;
фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою	– 187,5 од.;
молодший медичний персонал	– 71,25 од.;
спеціалісти	– 27,75 од.;
інші	– 54,25 од.

ІV. ПРОБЛЕМИ КНП «ВИШНІВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

Система охорони здоров'я Вишневої міської територіальної громади не задовольняє у повному обсязі потреби населення у доступній, високоякісній та ефективній медичній допомозі. Загальною проблемою усієї галузі є нерациональна організація системи надання медичної допомоги, брак сучасних медичних технологій, недостатнє володіння ними; практична відсутність ринку медичних послуг та недостатність фінансових і насамперед бюджетних, ресурсів для забезпечення ефективної діяльності системи охорони здоров'я. Відсутність державного фінансування медичних оглядів призовників та допризовників.

4.1. НЕДОСТАТНІСТЬ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ

Для вирішення питання забезпечення медичними, допоміжними та адміністративними кадрами КНП «Вишнівська міська лікарня», необхідно запровадити «місцеві стимули» для медичних працівників, що дозволить підвищити статус лікаря, здійснити заходи щодо привабливості роботи. Окремо необхідно передбачити фінансування оплати праці та супутніх витрат медичного та допоміжного персоналу, який забезпечує невідкладну медико-санітарну допомогу.

4.2. ПОКРАЩЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ КНП «ВИШНІВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ»

За останні роки матеріально-технічна база значно відстала від сучасного рівня, що не дозволяє забезпечити якісне надання допомоги мешканцям громади та відповідні умови праці медичним працівникам.

Тому, для підняття на значно вищий рівень матеріально-технічної, діагностичної та лікувальної бази в медичній галузі необхідно проведення реконструкції та ремонту наявних приміщень, забезпечення сучасним медичним обладнанням, інструментами та створення необхідних умов для комфортного перебування пацієнтів.

Окремо необхідно передбачити фінансування медикаментів та витратних матеріалів, необхідних для забезпечення діяльності невідкладної медико-санітарної допомоги.

Недофінансування у КНП «Вишнівська міська лікарня» відповідно до потреби у фінансових ресурсах привело до недостатнього оновлення та модернізації основних фондів, що зумовило необхідність використання близько 60% більш, як наполовину фізично та морально застарілого обладнання.

Частина автомобільного парку має зношеність на 90%. Крім того недостатнім є фінансування витрат на використання автомобільного транспорту КНП «Вишнівська міська лікарня». Із цієї причини неможливо забезпечити кваліфіковану медичну допомогу: надання невідкладної допомоги, організації виїзних прийомів в АЗПСМ лікарів-спеціалістів, для виявлення та оздоровлення осіб з підвищеним ризиком злоякісних новоутворень, передраковою патологією,

серцево-судинними захворюваннями; проведення інспекторсько-консультативних виїздів бригад лікарів.

V. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування заходів, визначених у додатку 1 до Програми, здійснюється за рахунок коштів Вишневої територіальної громади, а в окремих випадках за рахунок коштів з інших джерел, не заборонених законодавством України.

VI. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ, ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРОГРАМИ

Виконання Програми дасть можливість забезпечити:

- підвищення ефективності, якості та доступності медичного обслуговування для всіх верств населення;
- поліпшення надання медичної допомоги та скорочення строків обстеження та лікування хворих;
- покращення матеріально-технічної бази АЗПСМ;
- забезпечення безперебійної роботи пункту невідкладної медичної допомоги у Вишневій міській територіальній громаді та виїзних бригад невідкладної медичної допомоги;
- забезпечення КНП «Вишнівська міська лікарня» висококваліфікованими медичними та адміністративними кадрами;
- забезпечення проведення медичних оглядів призовників та допризовників.

VII. ЗВІТНІСТЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Звітним періодом є бюджетний рік.

Міський голова



(Handwritten signature)

Ілля ДІКОВ

**План заходів міської програми фінансової підтримки
КНП «Вишнівська міська лікарня»
на 2022 рік**

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. гривень
1.	Видатки на оплату праці	Виплата заробітної плати працівникам	2022 рік	Міський бюджет	9887,6
2.	Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	Придбання бензину, миючих засобів, бланків, канцелярських товарів та інше	2022 рік	Міський бюджет	2803,0
3.	Придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів	Придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів	2022 рік	Міський бюджет	5095,0
4.	Продукти харчування	Продукти харчування	2022 рік	Міський бюджет	1300,0
5.	Оплата послуг (крім комунальних):	Технічне обслуговування автомобіля, оплата інтернету, телефонного зв'язку та інше	2022 рік	Міський бюджет	3380,0
7.	Видатки на відрядження	Оплата за відрядження	2022 рік	Міський бюджет	90,0
8.	Окремі заходи по реалізації програм	Навчання спеціалістів	2022 рік	Міський бюджет	27,0
9.	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	Оплата комунальних послуг	2022 рік	Міський бюджет	5330,0
10.	Виплата пенсій і допомоги	Виплата пенсій і допомоги	2022 рік	Міський бюджет	7,4
11.	Інші виплати населенню	Відшкодування ліків (пільгові категорії)	2022 рік	Міський бюджет	2500,0
12.	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	Придбання медичного обладнання	2022 рік	Міський бюджет	2800,0
13.	Капітальний ремонт	Капітальний ремонт об'єктів	2022 рік	Міський бюджет	0,0
	Всього				33200,0

Міський голова



Ілля ДІКОВ